

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик»



(подпись)

(Т.Н. Акатьева)

20 25 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации по программе:
«Создание внутрикорпоративной системы оценки,
обучения и развития персонала»

(наименование программы)

Обсуждена и принята на заседании
педагогического совета

Протокол № 02-30/20 от «08» 07 20 25 г.

**Повышение квалификации по программе:
«Создание внутрикорпоративной системы оценки, обучения и развития персонала»**

Цель (планируемые результаты обучения): повышение квалификации по программе: «Создание внутрикорпоративной системы оценки, обучения и развития персонала».

Результатом освоения программы повышения квалификации является совершенствование и (или) получение обучающимися новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Обучение завершается итоговой аттестацией в форме, определяемой образовательной организацией, самостоятельно.

Лицам, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
повышения квалификации по программе:
«Создание внутрикорпоративной системы оценки,
обучения и развития персонала»
(наименование образовательной программы)

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей) и тем	Всего часов
1.	Корпоративная система развития и обучения персонала	38
1.1.	Нормативно-правовые основы управления персоналом	
1.2.	Корпоративная политика обучения персонала	
1.3.	Технологии и методы, цели и функции системы обучения	
1.4.	Определение потребности в обучении персонала, планирование и реализация	
2.	Современные методы оценки персонала	
2.1.	Оценка персонала: понятие, цель и задачи, методы	
2.2.	Оценка сотрудников в рамках компетентностного подхода к управлению персоналом	
2.3.	Оценка персонала в рамках управления результативностью	
3.	Формирование, подготовка и использование кадрового резерва	
	Итоговая аттестация	2
ВСЕГО:		40