Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ижевский учебный центр «Энергетик»

(ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик»)

П Р И К А З

«28» 12 2024 г. №01-05/166 г. Ижевск

Об утверждении
ПОЛОЖЕНИЯ о профессиональной этике
педагогических работников

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативно-правовыми актами и в целях установления и соблюдения в ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик» норм профессиональной этики педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике педагогических работников (Приложение на 5-ти листах).
2. Признать утратившим силу приказ от 18.10.2021 г. №01-05/162 «Об утверждении Положения о профессиональной этике педагогических работников».
3. Настоящий приказ вступает в силу с 28.12.2024 года.
4. Заместителю директора по учебно-производственной работе Башагуровой Марине Владимировне обеспечить реализацию и соблюдение ПОЛОЖЕНИЯ о профессиональной этике педагогических работников.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора Т.Н. Акатьева

Согласовано:

Заместитель директора
по учебно-производственной работе М.В. Башагурова

Приложение
к настоящему приказу
от «28» 12 2024 г.№ 01-05/166

Обсуждено и принято
на заседании Общего собрания (конференции)
работников ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик»
«27» 12 2024 г.
(Протокол № 01-22/36

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ЧОУ ДПО «Ижевский
УЦ «Энергетик»
_____ Т.Н. Акатьева
«28» 12 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной этике педагогических работников

Ижевск
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, которым рекомендуется руководствоваться работникам ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик» (далее – Учреждение) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями настоящего Положения являются:

- установление и обобщение нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышение эффективности выполнения должностных обязанностей;
- повышение доверия граждан к Учреждению;
- содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников Учреждения;
- регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности.

1.4. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого работника Учреждения и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.6. Настоящее Положение принимается на заседании Общего собрания (конференции) работников ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик» и утверждается директором Учреждения.

1.7. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по инициативе как отдельных преподавателей, так и иных работников Учреждения.

1.8. Положение является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательных отношений.

2. Этические правила профессионального поведения педагогических работников

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную работу Учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий добросовестно и на высоком профессиональном уровне в соответствии с целями деятельности Учреждения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к слушателям, педагогическим и руководящим работникам, коллегам, гражданам;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Учреждения трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, культуру речи;

- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;

- не терять чувство меры и самообладания;

- поддерживать порядок на рабочем месте;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения;

- противодействовать коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работники Учреждения имеют право на:

- неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов Российской Федерации;

- уважительное и доброжелательное отношение, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательных отношений;

- аргументированную, корректную критику действий коллег и обучающихся, но не личности человека;

- на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны коллег и других участников образовательных отношений;

- поощрение инициативы;

- участие в управлении Учреждением в рамках своих должностных обязанностей и локальных нормативных актов Учреждения.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не имеет права допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

3. Взаимоотношения педагогических работников с обучающимися и коллегами

3.1. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;

- оценки их личности;

- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;

- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);

- проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;

- употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей;

- курить в помещениях и на территории Учреждения.

3.2. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами должны поддерживать атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; предлагать совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своей профессиональной деятельности;

3.3. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

4. Ответственность за нарушение настоящего Положения

4.1. Нарушение требований настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения.

4.2. Соблюдение работником Учреждения Положения может учитываться при проведении аттестации работников Учреждения на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.